

# إدراك طلبة الجامعة لمتطلبات قائمة من الأعمال المختارة وسن الأداء الأمثل والتقاعد لها

د.سنية جمال عبد الحميد

أستاذ مساعد علم النفس-كلية الآداب-جامعة سوهاج

## (ملخص)

يهدف البحث الحالي إلى التعرف على إدراكات طلبة الجامعة لمتطلبات الأداء الأمثل لقائمة مختارة من الأعمال ، ومعرفة هل يسفر التحليل الإحصائي لهذه الإدراكات عن تقسيم تلك الأعمال إلى مجموعات متميزة على أساس المتطلبات العقلية المعرفية ، والجسمية ، والحسية الإدراكية ، والإدراكية الحركية ، ومعرفة خصائص مجموعات الأعمال التي تنتج من التحليل الإحصائي ، وهل توجد فروق ذات دلالة إحصائية بينها في متوسطات المتطلبات الأربعة . ويهدف البحث أيضا إلى التعرف على إدراكات طلبة الجامعة لسن الأداء الأمثل والتقاعد لقائمة الأعمال المختارة.أداة الدراسة قائمة من الأعمال المختارة استُخدمت في دراسة أمريكية سابقة ، وتم ترجمتها وتعديل أسماء بعض الأعمال تمشيا مع التغيرات الحالية (معالج كلمات بدلا من كاتب آلة كتابة). عينة البحث مائة (100) من طلبة الفرقة الرابعة من قسم علم النفس بكلية الآداب -جامعة سوهاج غالبيتهم من الإناث ( 80 ) وكان متوسط سن العينة 21, 5 سنة والانحراف المعياري 0,42 . كشف التحليل الإحصائي بخاصية تحليل المجموعات الهرمية عن تقسيم قائمة الأعمال إلى أربع مجموعات ذات خصائص متميزة من المتطلبات الأربعة ، وكانت الفروق بين متوسطات المتطلبات الأربعة دالة داخل مجموعات الأعمال ، وبين المجموعات . كذلك كانت الفروق بين متوسطات سن الأداء الأمثل ومتوسطات سن التقاعد في مجموعات الأعمال الأربع دالة ، وارتبط سن الأداء الأمثل وسن التقاعد ارتباطاً إيجابياً دالاً . واتفقت نتائج الدراسة مع بعض نتائج الدراسة المماثلة على الطلبة الأمريكيين ، واختلفت مع بعضها الآخر ، وتمت مناقشة النتائج في ضوء الإطار النظري والدراسات السابقة .

مصطلحات أساسية : متطلبات العمل ، أداء العمل ، سن التقاعد .